



MANAGEMENT INTERGENERATIONNEL



Votre entreprise est de plus en plus confrontée à des contradictions, voire des chocs, entre générations au sein de vos équipes. Plus encore, le modèle classique de l'entreprise, son identité, son mode de management, son organisation, semble déconnectée des réalités et des attentes des jeunes générations, créant de plus en plus de difficultés de recrutement, de fidélisation.

D'un côté les plus anciens ont toujours été disciplinés et dévoués pour votre entreprise, mais qui peuvent se trouver challengés et fragilisés par l'arrivée des plus jeunes. De l'autre, les jeunes générations sont plus exigeantes et bousculent à la fois les habitudes, les méthodes, et les valeurs de leurs aînés.

En tant que dirigeants, vous avez à cœur de faire de 2 difficultés plusieurs atouts : créer plus de coopération au service d'une meilleure intelligence collective, favoriser la transmission des savoirs, et renforcer votre marque employeur auprès des jeunes pour attirer et fidéliser les bons profils.

Cette formation vous fera mettre en pratique sur la base de vos situations professionnelles, et vous donnera des clés concrètes de mise en œuvre dans votre contexte.

Durée : 1 jour

Public : dirigeants, managers, chefs de projet, collaborateurs.

Prérequis : aucun

Objectifs de la formation

- [Re]découvrir les richesses de chaque génération pour une meilleure confiance mutuelle.
- Savoir mettre en œuvre des pratiques managériales adaptées à chaque population.
- Travailler sur la confiance en soi pour développer la confiance mutuelle.
- Favoriser des relations plus positives entre les générations.
- Développer la coopération entre toutes les générations



Programme de la formation

- Quiz sur les différentes générations – Débrief et échange
- Jeu de situations managériales intergénérationnelles – Débrief et échange
- Mise en situation par binômes pour découvrir les 5 sources de confiance en soi
- Travail de l'écoute active par binômes / trinômes
- Jeux de la gratitude pour développer la coopération
- Mon premier pas pour demain.

Méthodes pédagogiques

Mises en situation, études de cas en lien avec vos activités, débriefings, apports théoriques. Pédagogie active, pédagogie inversée, pédagogie entre pairs, jeux sérieux.

Supports pédagogiques

Diaporamas, vidéos, jeux pédagogiques, ressources numériques, paper-board, ...

Mode d'évaluation

Quiz en fin de chaque journée.

L'animateur des formations



Ingénieur de l'Ecole Centrale de Lyon, Cyril Barbé a 28 ans d'expériences managériales dans l'industrie, le développement économique, l'entrepreneuriat, l'innovation, et la formation.

Il est coach, consultant et formateur certifié en leadership et management positif au travail, et en innovation pédagogique.

Conférencier, il enseigne également à Centrale-Supélec, dans le domaine du développement personnel et du leadership.

Informations pratiques

Coût session intra-entreprise : 2 000 € HT (hors frais de déplacements)

Contacts : cyril.barbe@apolloconseil.fr – 06 74 94 88 11 - www.apolloconseil.fr

Apollo Conseil est Organisme de formation avec une déclaration d'activité enregistrée sous le n° 53351018635 auprès du Préfet de Région Bretagne.