



MANAGEMENT INTERGENERATIONNEL



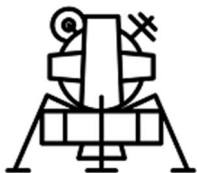
Votre entreprise est de plus en plus confrontée à des contradictions, voire des chocs, entre générations au sein de vos équipes. Plus encore, le modèle classique de l'entreprise, son identité, son mode de management, son organisation, semble déconnectée des réalités et des attentes des jeunes générations, créant de plus en plus de difficultés de recrutement, de fidélisation.

D'un côté les plus anciens ont toujours été disciplinés et dévoués pour votre entreprise, mais qui peuvent se trouver challengés et fragilisés par l'arrivée des plus jeunes. De l'autre, les jeunes générations sont plus exigeantes et bousculent à la fois les habitudes, les méthodes, et les valeurs de leurs aînés.

En tant que dirigeants, vous avez à cœur de faire de 2 difficultés plusieurs atouts : créer plus de coopération au service d'une meilleure intelligence collective, favoriser la transmission des savoirs, et renforcer votre marque employeur auprès des jeunes pour attirer et fidéliser les bons profils.

Durée : 1 jour

Public : dirigeants, managers, chefs de projet, encadrants



Objectifs de la formation

[Re]découvrir les richesses de chaque génération pour créer les conditions de la confiance mutuelle.
Découvrir et mettre en œuvre des pratiques managériales adaptées à chaque population
Travailler sur la confiance en soi pour développer la confiance mutuelle.
Favoriser les relations positives par la bienveillance, l'écoute active, la gratitude, la communication non violente.
Apprendre à mettre en œuvre des techniques de coopération et d'intelligence collective

L'animateur des formations



Ingénieur de l'Ecole Centrale de Lyon, Cyril Barbé a 28 ans d'expériences managériales dans l'industrie, le développement économique, l'entrepreneuriat, l'innovation, et la formation.

Il est coach, consultant et formateur certifié en leadership et management positif au travail, et en éducation positive.

Il est aussi conférencier reconnu pour les entreprises.

Il enseigne également dans de nombreux établissements de formation supérieure, dont Centrale-Supélec, dans le domaine du développement personnel et du leadership.

Informations pratiques

Frais d'inscription : 400 €

Tarifs nets de taxes (art 293 B du CGI)

Lieu de la Formation : Manoir de la Hublais – Avenue de la Hublais – 35510 Cesson-Sévigné

Informations / Inscriptions : cyril.barbe@apolloconseil.fr – 06 74 94 88 11
www.apolloconseil.fr

Apollo Conseil est Organisme de formation avec une déclaration d'activité enregistrée sous le n° 53351018635 auprès du Préfet de Région Bretagne.